ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о смотре-конкурсе на

лучшую организацию работы в

области охраны труда

##### ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

**участника смотра**-**конкурса на лучшую организацию**

**работы в области охраны труда в 2017 году**

**Раздел 1. Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя |  |
| 2. | Отрасль экономики в соответствии с Положением о смотре-конкурсе |  |
| 3. | Количество рабочих мест  |  |
| 4. | Среднесписочная численность работников, из них: |  |
|  | - женщин |  |
|  | - несовершеннолетних |  |
| 5. | Численность работников, занятых во вредных условиях труда: |  |
|  | из них: - женщин |  |

**Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень показателей | Данныена 31.12отчетногогода | Количествобаллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1** | **Состояние травматизма на производстве:** |  |  |
| 1.1 | Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) |  |  |
| 1.2 | Показатель тяжести производственного травматизма (Кт = кол-во дней нетрудоспособности / кол-во несчастных случаев) |  |  |
| 1.3 | Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом, количество  |  |  |
| **2** | **Сведения о системе управления охраной труда** |  |  |
| 2.1 | Наличие положения и функционирование системы управления охраной труда в организации, да – нет(1) |  |  |
| 2.2 | Наличие освобожденного специалиста по ох­ране труда или специалиста с возложением обязанностей по ох­ране труда, или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией, да – нет(2) |  |  |
| 2.3 | Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда созданных на паритетных началах, да – нет(3)  |  |  |
| 2.4 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, да – нет(4) |  |  |
| 2.5 | Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда, да – нет |  |  |
| 2.6 | Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков**,** тренажеров по охране труда, да – нет(5)  |  |  |
| 2.7 | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др., да – нет |  |  |
| **3** | **Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации** |  |  |
| 3.1 | Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, %(6)  |  |  |
| 3.2 | Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по ох­ране труда или специалистов с возложением обязанностей по ох­ране труда,%(6) |  |  |
|  3.3 | Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, %(6) |  |  |
| 3.4 | Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение ипроверку знаний по охране труда, %(6) |  |  |
| 3.5 | Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, %(6) |  |  |
| 3.6 | Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и опасных условиях труда за счет организации, в % |  |  |
| 3.7 | Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помеще­ниями, в % от нормы |  |  |
| 3.8 | Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в % от нормы |  |  |
| 3.9 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в %(7) |  |  |
| 3.10 | Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в % |  |  |
| 3.11 | Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда, да – нет(8)  |  |  |
| 3.12 | Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда, да – нет(9) |  |  |
| 3.13 | Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ, приказами Минздравсоцразвития России № 181н от 1 марта 2012 года, № 375н от 16 июня 2014 года в среднем на одного работающего, руб.(10)  |  |  |
| 3.14 | Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника, да – нет |  |  |
| 3.15 | Использование средств ФСС на предупредительные меры направленные на улучшение условий и охраны труда за три года предшествующих году проведения конкурса, да – нет |  |  |
| **4** | **Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации** |  |  |
| 4.1 | Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (Всероссийских, краевых, отраслевых, и т.п.), всего(11) |  |  |
| 4.2 | Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего(12) |  |  |
| 4.3 | Наличие и функционирование системы обратной связи по вопросам условий и охраны труда (работник-работодатель) путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников, да – нет(13) |  |  |
| 4.4 | Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего(14) |  |  |
| 4.5 | Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации, да – нет(15) |  |  |
|  | ВСЕГО  |  |  |

 Организацией предоставляются следующие документы:

1. копия положения о системе управления охраной труда в организации;
2. копия приказа о приеме на работу специалиста по охране труда или о возложении обязанностей по ох­ране труда на специалиста или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией;
3. копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;
4. копия приказа о назначении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации ;
5. фотографии кабинета, уголков**,** тренажеров по охране труда;
6. копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);
7. копия сводной ведомости по результатам (аттестации) специальной оценки условий труда;
8. копия материалов подтверждающих проведение Дней охраны труда;
9. копия сертификата доверия;
10. копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием израсходованных финансовых средствах на мероприятий по охране труда;
11. копия материалов о проведении или участии в смотрах-конкурсах по охране труда и его результатах;
12. копия материалов о проведенных месячниках «Безопасный труд» в организации;
13. фото ящика обратной связи, копии анкет, тестов по охране труда среди работников;
14. копии статей и публикаций по охране труда в СМИ;
15. копия презентационного фильма о системе управления охраной труда.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. (Подпись, дата) (Ф.И.О)

Председатель комитета профсоюза

(или иного выборного органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Подпись, дата) (Ф.И.О)

*Примечание: направляется руководителем организации не позднее 25 января 2018 года в адрес центра занятости населения в муниципальном образовании с обязательным заполнением всех позиций, кроме графы 4 раздела 2, которая заполняется специалистом, ответственным за проведение смотра-конкурса в центре занятости в соответствии с таблицей оценочных показателей приложения № 3 Положения.*